



**BAJA
CALIFORNIA**
GOBIERNO DEL ESTADO

FIARUM

Fideicomiso Público de Administración
de Fondos e Inversión del Tramo Carretero
Centinela-La Rumorosa

Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM

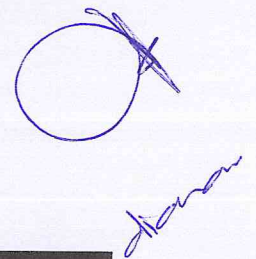
Mexicali, B.C. 28 de febrero de 2023

INTRODUCCIÓN



El Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM tiene a su cargo el fomento de la ética e integridad en el servicio público y la prevención de conflictos de intereses a través de acciones de orientación, capacitación y difusión; en este sentido, en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023, se enlistan los compromisos de trabajo a desarrollar para dar seguimiento y organización al conjunto de actividades establecidas por la Secretaría de la Honestidad y la Función Pública, por lo que en este documento se fijan los objetivos para lograr las metas establecidas.

Se presenta el Programa Anual de Trabajo 2023 del CCIP de FIARUM en apego a los Artículos 7 y 44 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Conducta e Integridad Pública de las Dependencias y Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Baja California, publicado en el Periódico Oficial del Estado el 08 de julio de 2022, que tiene por objeto establecer mecanismos para el fomento en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses, a fin de evitar conductas contrarias a las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público.



OBJETIVO GENERAL

Establecer las actividades que desarrollará el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM a lo largo del ejercicio fiscal 2023, con la finalidad de fungir como agentes de cambio, para guiar y garantizar que el desempeño y la actuación de las personas servidoras públicas del Fideicomiso, se oriente a prevenir y erradicar la violencia de género, la discriminación, el acoso y hostigamiento sexual, el acoso laboral, los actos de corrupción, o cualquier otra conducta que vulnere los derechos humanos; en aras de fortalecer la cultura de la integridad en el ejercicio del servicio público.



PLAN ANUAL DE TRABAJO

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

| | |
|-----------------|--|
| OBJETIVO | Las personas servidoras públicas de FIARUM reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública o prevención de conflictos de intereses. |
| META | El porcentaje de personas servidoras públicas de FIARUM que durante el 2023 han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública o prevención de conflictos de intereses, supera un mínimo acumulado de 60%. |

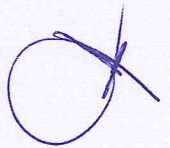
| CLAVE DE ACTIVIDAD | ACTIVIDAD | FECHA | | MECANISMO DE VERIFICACIÓN | FACTORES DE RIESGO |
|--------------------|--|------------|------------|--|---|
| | | INICIO | FIN | | |
| 1.1.1 | Asegurar que cada persona integrante del Comité haya acreditado, al término de 2023, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la Secretaría. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Formulario de registro de capacitaciones | Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes del CCIP realicen algún curso de capacitación. |
| 1.1.2 | Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del FIARUM acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual o prevención de la discriminación. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Formulario de registro de capacitaciones | Reticencia para los horarios y la flexibilidad para impartir los cursos. |

[Handwritten signature]

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

| | |
|-----------------|---|
| OBJETIVO | Las personas servidoras públicas de FIARUM reciben asesoría y consulta en materia de ética e integridad pública o prevención de conflictos de intereses. |
| META | Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al CCIP de FIARUM son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles. |

| CLAVE DE ACTIVIDAD | ACTIVIDAD | FECHA | | MECANISMO DE VERIFICACIÓN | FACTORES DE RIESGO |
|--------------------|---|------------|------------|---|--|
| | | INICIO | FIN | | |
| 1.2.1 | Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Formulario de registro de asesorías y consultas | Falta de interés de las personas servidoras públicas de FIARUM para presentar consultas en materia de ética pública y conflictos de intereses. |



diagona

II) DIFUSIÓN

| | |
|-----------------|--|
| OBJETIVO | Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de FIARUM en materia de ética pública y conflictos de intereses. |
| META | Que las personas servidoras públicas conozcan, comprendan y tomen como guía las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Conducta Institucional y los Protocolos relativos. |

| CLAVE DE ACTIVIDAD | ACTIVIDAD | FECHA | | MECANISMO DE VERIFICACIÓN | FACTORES DE RIESGO |
|--------------------|---|------------|------------|--|--|
| | | INICIO | FIN | | |
| 2.1.1 | Fortalecer la difusión de la existencia del Comité de Conducta e Integridad Pública como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todas las personas servidoras públicas de FIARUM. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Imagen digitalizada de cada material difundido | Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas. |
| 2.1.2 | Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Imagen digitalizada de cada material difundido | Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas. |
| 2.1.3 | Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta y materias afines. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Imagen digitalizada de cada material difundido | Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas. |



diagrama

III) DENUNCIAS

| | |
|-----------------|---|
| OBJETIVO | Atender las denuncias que se presenten al Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM. |
| META | Al finalizar el año 2023, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos. |

| CLAVE DE ACTIVIDAD | ACTIVIDAD | FECHA | | MECANISMO DE VERIFICACIÓN | FACTORES DE RIESGO |
|--------------------|--|------------|------------|--|--|
| | | INICIO | FIN | | |
| 3.1.1 | Presentación del documento "Protocolo de Recepción y Atención a Denuncias presentadas ante el Comité De Conducta e Integridad Pública de FIARUM". | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Documentos relativos y medios de difusión electrónicos | Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CCIP. |
| 3.1.2 | Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Conducta e Integridad Pública conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Formulario de registro de Denuncias | Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CCIP. |



diavon

IV) GESTIÓN

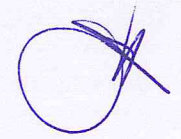
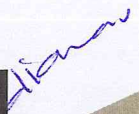
| | |
|-----------------|--|
| OBJETIVO | Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Conducta e Integridad Pública, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo. |
| META | Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética. |

| CLAVE DE ACTIVIDAD | ACTIVIDAD | FECHA | | MECANISMO DE VERIFICACIÓN | FACTORES DE RIESGO |
|--------------------|---|------------|------------|--|--|
| | | INICIO | FIN | | |
| 4.1.1 | Elaborar y mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Conducta e Integridad Pública. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Imagen digitalizada de cada material difundido | Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas. |
| 4.1.2 | Revisar y, en su caso, actualizar el Código de Conducta de FIARUM. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Acta de la Sesión correspondiente del CCIP | Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CCIP. |

Manzan



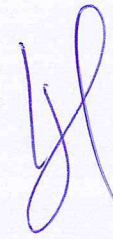

| V) MEJORA DE PROCESOS | | | | | |
|-----------------------|---|------------|------------|---------------------------|---|
| OBJETIVO | Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del Fideicomiso. | | | | |
| META | Identificar los riesgos éticos para uno o más procesos institucionales sustantivos del Fideicomiso. | | | | |
| CLAVE DE ACTIVIDAD | ACTIVIDAD | FECHA | | MECANISMO DE VERIFICACIÓN | FACTORES DE RIESGO |
| | | INICIO | FIN | | |
| 5.1.1 | Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales. | 01/02/2023 | 01/12/2023 | Informe de Actividades | Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo. |

CALENDARIO DE CAPACITACIÓN

| MES | ACTIVIDAD | CONTENIDO |
|------------|---|--|
| Enero | <ul style="list-style-type: none"> Tema de interés del CCIP | <ul style="list-style-type: none"> Código de Ética |
| Febrero | <ul style="list-style-type: none"> Tema de interés del CCIP | <ul style="list-style-type: none"> Conflictos de Intereses |
| Marzo | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del CCIP | <ul style="list-style-type: none"> Perspectiva de Género (Día Internacional de la Mujer) Código de Conducta |
| Abril | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del CCIP | <ul style="list-style-type: none"> Entorno Cultural y Ecológico (Día de la Tierra) Derechos de los niños, niñas y adolescentes |
| Mayo | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del CCIP | <ul style="list-style-type: none"> Honradez Declaración Patrimonial 2023 |
| Junio | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes | <ul style="list-style-type: none"> Eficiencia |
| Julio | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes | <ul style="list-style-type: none"> Cooperación |
| Agosto | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes | <ul style="list-style-type: none"> Respeto |
| Septiembre | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes | <ul style="list-style-type: none"> Transparencia (Día Internacional por el Acceso Universal a la información) |
| Octubre | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes | <ul style="list-style-type: none"> Respeto a los Derechos Humanos |
| Noviembre | <ul style="list-style-type: none"> Tema de interés del CCIP | <ul style="list-style-type: none"> Acoso y Hostigamiento Sexual (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer) |
| Diciembre | <ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes | <ul style="list-style-type: none"> Imparcialidad (Día Internacional contra la Corrupción) |

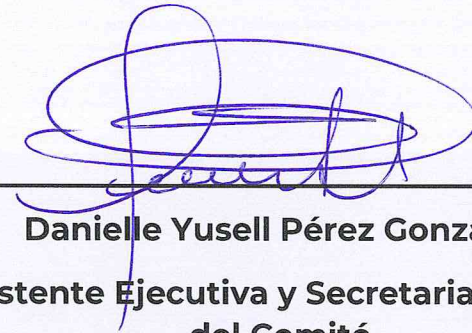
di...



Firma de las y los miembros del Comité de Conducta e Integridad Pública de FIARUM



Jesús Ángel Morando Sánchez
Director Administrativo y Presidente del
Comité



Danielle Yusell Pérez González
Asistente Ejecutiva y Secretaria Técnica
del Comité

diana valenzuela

Romualdo García Astorga
Titular del Órgano Interno de Control

Diana Palmira Valenzuela Gaxiola
Analista de Desarrollo y Seguimiento
Institucional y Vocal del Comité